



**UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS**  
**FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS**  
CIDADE UNIVERSITÁRIA DE LIMEIRA



# **Relatório de Gestão 2017-2021**

**Álvaro D'Antona e Márcio Torsoni**

**LIMEIRA**

**2021**

# **Relatório de Gestão 2017-2021**

**Álvaro D'Antona e Márcio Torsoni**

Relatório de Gestão da Diretoria da  
Unidade como registro pela  
Faculdade de Ciências Aplicadas.

**LIMEIRA**

**2021**

## Apresentação

O plano de gestão “[Diversidade, Identidade](#)” proposto para o período 2017-21 teve como motivação o reconhecimento e a valorização da diversidade interna que caracteriza a FCA. O Plano incluiu proposições orientadas internamente e também ações firmes nas instâncias superiores da Unicamp para o reconhecimento das nossas especificidades e o direcionamento de recursos compatíveis.

O Plano levou em conta as seguintes singularidades da FCA:

- Papel estratégico para a universidade.
- Composição multidisciplinar.
- Interdisciplinaridade como um componente integrador.
- Estrutura administrativa enxuta.
- Responsabilidades e carga de trabalho acima da média da Unicamp.
- Expressivo engajamento estudantil.

Assim como foi proposto, nossas ações desde 2017 se pautaram pelos princípios, valores e objetivos estratégicos da FCA, conforme definido coletivamente em “[Missão, Visão e Valores da FCA](#)”.

Atuamos de acordo com o compromisso com a gestão democrática e participativa ao introduzir a publicação regular de relatórios técnicos e acadêmicos na pauta da congregação; criando o Conselho Administrativo para uma gestão menos centralizada nos diretores da unidade; definimos e normatizamos o Conselho das Organizações Estudantis para a gestão junto aos nossos alunos; redefinimos o Conselho Acadêmico, a partir da distinção das atribuições do extinto Conselho Intercoordenações em torno de medidas executivas e das preparações de pauta da Congregação.

Nesse mesmo sentido se deu a completa descentralização dos recursos orçamentários, agora atribuídos às Comissões Permanentes. Além disso, incorporamos a discussão do orçamento ao Planejamento Estratégico anual, de tal modo a melhor informar a comunidade sobre as despesas e a definir os recursos para os projetos tidos como relevantes pela comunidade. Em relação

aos concursos e progressões, assim como nas tratativas para alocação de orçamento com recursos humanos, avançamos na regulamentação da Comissão Interna para Assuntos de Carreira Docente (CIACAD), órgão assessor de nossa Congregação. Paralelamente, o Conselho Administrativo em articulação com as representações dos servidores não docentes, se constituiu como instância para encaminhamentos relativos à carreira dos funcionários, incluindo promoções, mobilidade e condições de trabalho.

Diante da exiguidade do nosso corpo de funcionários, atuamos junto a administração superior de tal modo a que fossem reconhecidas nossas necessidades e que tais se refletissem em vagas no Programa de Relotação e na abertura de concursos para preenchimento de parte de nossas vagas jamais ocupadas. Internamente, atuamos para distribuir da melhor forma possível os membros de nossas equipes – com resultados muito bons do ponto de vista do desempenho das diretorias de serviço. Infelizmente, dada a conjuntura de crise, terminamos a gestão sem um incremento no número de funcionários efetivamente incorporados ao nosso quadro mas com o encaminhamento adequado para que incorporações ocorram assim que o contexto permitir.

Buscamos, na medida do possível, adequar espaços para a melhor convivência e trabalho. Com tal propósito promovemos as intervenções junto à cantina, na sala de convivência, nas salas de reuniões das organizações estudantis, no encaminhamento do projeto da sede das organizações, na sala dos alunos de pós-graduação e laboratórios, para mencionar algumas das ações. Incluem-se aí as intervenções, em parceria com a SAR, para o plantio de árvores, a instalação de quiosques, mesas e bancos entre alguns prédios. Também reunimos esforços e recursos orçamentários e extra-orçamentários para organização de laboratórios e Biotério, aquisição de equipamentos de laboratórios de informática e salas de aulas. Avançamos com a criação da comissão do NB2 e destinação de recursos para sua implantação.

Nos aproximamos mais da população de Limeira, organizando eventos abertos ao público externo. Tal ocorreu nas comemorações dos 10 anos da FCA – como plantio de árvores, apresentação da orquestra sinfônica jovem de Limeira e palestra proferida pelo Prof. Karnal. Outros eventos ganharam dimensão e

integraram várias frentes da FCA em seu contato externo. As atividades promovidas pela Biblioteca Daniel Hogan são um exemplo, especialmente a Feira do Livro, progressivamente integrada a outras iniciativas como o evento da Pós-Graduação da FCA. Tais integrações, sempre de caráter interdisciplinar e buscando a integração ensino-pesquisa-extensão, envolveram discentes e docentes, distintas diretorias de serviço e comissões permanentes, sendo, portanto, também veículos de integração e coesão da comunidade interna. Também conseguimos apoiar iniciativas promovidas pelos docentes, como é o caso da corrida 'Volta da FCA', que se integra ao calendário de eventos esportivos.

Para aprimorar e potencializar a comunicação, valorizamos a transparência e a objetividade nas relações interpessoais; lançamos uma nova versão do website da FCA, tanto para a comunicação externa quanto interna – por exemplo, para publicar normas e deliberações. Revimos a relação da diretoria com os conselhos, definindo reuniões de trabalho regulares e pautadas no plano geral de gestão e nas metas específicas. Progressivamente, vimos a crescente autonomia dos membros das comissões, cujas ações articuladas propiciaram os avanços observados nos últimos quatro anos.

Nossa atuação em instâncias superiores foi sempre no sentido da aproximação. Levamos nossas necessidades e demandas, mas também procuramos apresentar nossos resultados e a importância da FCA para a Universidade. Tal se deu através da firme atuação no CONSU, no contato com diretores das outras unidades, e na participação em importantes GTs como o da revisão da carreira PAEPE e no de redefinição de gratificações. Avançamos sobremaneira na visibilidade da FCA e alcançamos êxito no reconhecimento de nossa estrutura organizacional, verificável pela aprovação de nossa nova certificação, a qual ratifica nossa organização não-departamental e concede gratificações a posições acadêmicas e técnicas essenciais em nossa unidade – como no caso dos coordenadores de cursos de graduação.

Incorporamos grupos de docentes e funcionários em nosso acompanhamento das ações visando a construção/implantação de obras de distintos portes no campus da FCA. Tal se deu de forma integrada ao processo

de revisão do Plano Diretor da Unicamp, o qual incorporou o Campus 2 de Limeira, e na sistematização dos princípios que a universidade passou a adotar para priorizar suas obras em função das limitações orçamentárias.

Em relação à Limeira, atuamos diretamente na criação da Secretaria de Administração Regional da Unicamp (SAR), ação que se mostrou acertada ao longo do tempo dada a melhoria nos serviços nos campi de Limeira. Da parte da FCA, tal se deu também pela necessidade em dissociar as atividades de serviços de responsabilidade da prefeitura do campus daquelas de responsabilidade da direção, deixando mais claros os limites da unidade em relação à administração do campus e, portanto, da própria reitoria. Nos aproximamos da Faculdade de Tecnologia (FT) e do Colégio Técnico de Limeira (Cotil), criando uma agenda dos campi da nossa cidade. Mantivemos o bom contato com a Prefeitura Municipal e Câmara de Vereadores de Limeira, estabelecendo convênios e parcerias ao longo dos quatro anos. Com o propósito de melhor integrar o alunado de Limeira, foi aprovado pela congregação da FCA um Programa de Formação Interdisciplinar Superior com vagas para os melhores alunos das escolas públicas de nosso município. A proposta está formatada e, havendo interesse institucional por parte da Universidade, poderá ser implementado sem grandes investimentos monetários.

Os elementos brevemente apresentados até aqui podem ser verificados em detalhe nos relatórios elaborados pelas Diretorias de Serviços e Comissões Permanentes:

[Comissão de Graduação e Diretoria de Ensino](#)

[Comissão de Pós-Graduação e Diretoria de Ensino](#)

[Comissão de Pesquisa e Diretoria de Pesquisa e Extensão](#)

[Comissão de Extensão e Diretoria de Pesquisa e Extensão](#)

[Diretoria Administrativa](#)

[Diretoria de Apoio](#)

[Diretoria de Biblioteca](#)

Os interessados poderão notar os avanços no Ensino, tanto na graduação (mais consolidada) quanto na pós-graduação (em franca expansão); o grande salto nas atividades de extensão e os frutos dos investimentos em pesquisa. Poderão notar também como a reestruturação nas diretorias de serviço (Diretoria de Apoio e Diretoria Administrativa) melhorou a gestão da unidade ao reunir todas as atividades diretamente relacionadas com as atividades fim em uma mesma diretoria (Dir. Apoio), enquanto todos os processos administrativos foram reunidos em outra (Dir. Administrativa).

Encerramos o ciclo 2017-2020 certos de termos contribuído para a construção coletiva da FCA como uma unidade singular e exemplar na Unicamp, tanto por sua estrutura organizacional enxuta e eficiente quanto pela materialização, dia-a-dia, de práticas interdisciplinares e integrativas de ensino, pesquisa e extensão.

Limeira-SP, 16 de abril de 2021

Álvaro de Oliveira D'Antona e Márcio Torsoni